



© KOVÁCS TÜNDE Vezető Továbbképző és Tanácsadó Kft
1032 Budapest, Ágoston u. 16. Fax: +36 1 700 1921 Tel: +36 30 248 32 64
www.kovacstunde.hu tkovacs@t-online.hu

Vállalati oktató és tréner képzés felsőfokú tanfolyam

I. Tréning – 20 tanóra

Céges oktatások, tréningek új módszertani irányai

1. A tanulási folyamat jellemzői és fázisai
2. A csoportok vezetéséhez szükséges pszichológiai ismeretek
3. A képzés célfüggő felépítése tananyag összeállítás
4. Az elmélet és a gyakorlat aránya képzésen belül
5. Könnyen követhető óravázlat készítés
6. A gyakorlatok tervezése, és levezetése
7. A gyakorlatok elemzésének és értékelésének módjai és szempontjai
8. Csoportdinamikai sajátosságok a tréningcsoportokban
9. A képzésben résztvevők ellenállásának fajtái, és kezelésük módja

II. Tréning – 20 tanóra

Előadói készség fejlesztés

1. Hogyan tehetjük a képzést színessé és élvezetessé
2. Az oktató személyiségének hatása és varázsa
3. Mikor és hogyan rögtönözzünk?
4. Az elmélet hatékony átadása
5. Szemléltetés módjai
6. Gyakorlatok vezetése
7. Gyakorlatok korrigálása, értékelése felnőtt résztvevők esetében
8. Előadói teljesítményt csökkentő gátlásaink feloldása
9. Az oktatót érő stressz hatások kezelése

III. tréning tematikája – 20 tanóra

A képzés résztvevői gyakorolják:

1. A tréningek nyitását az alábbiak szerint:
 - a hallgatók beállítása a tréningre
 - a csoportkohézió és a csoportdinamika elindítása
 - a tréning céljának és tartalmának bemutatása
 - a tréningre vonatkozó hallgatói célok kitűzése
2. A foglalkozások vezetését az alábbiak szerint
 - az elméleti ismeretek átadása
 - az elmélettel összefüggő gyakorlatok összeállítása és vezetése
 - a gyakorlatok elemzése
3. A tréning lezárását az alábbiak szerint:
 - a megszerzett ismeretek megerősítése
 - a tanultak gyakorlatba való beültetése
 - az érzelmi töltés felhasználása a szerzett ismeretek és készségek tréning utáni alkalmazására

IV. tréning – 20 tanóra – tematikáját a résztvevővel a képzés során egyeztetjük