



© KOVÁCS TÜNDE Vezető Továbbképző és Tanácsadó Kft
1032 Budapest, Ágoston u. 16. Fax: +36 1 700 1921 Tel: +36 30 248 32 64
www.kovacsstunde.hu tkovacs@t-online.hu

I. tréning tematikája

A lean szemlélet és menedzsment

- 1) A lean menedzsment alapelvei
- 2) A magyar munkakultúra sajátosságai
- 3) A magyar munkakultúra sajátosságai
- 4) A lean értékrend és annak célfüggő kialakítása
- 5) Az értékteremtés folyamata lean megközelítésben
- 6) Az áramlásszemlélet
- 7) Az áramlás szemlélet alkalmazása a vállalati tevékenységek során
- 8) A lean húzóelvé (pull)
- 9) A húzóelv rendszerbe építése
- 10) A folyamatos jobbítás és tökéletesítés a lean szemlélet alapján

II. tréning tematikája

A lean stratégia bevezetése és működtetése

- 1) A lean rendszer bevezetését motiváló makro és mikrokörnyezeti hatások
- 2) Milyen területeken és hogyan növelhetjük cégünk eredményeit a lean rendszer bevezetésével?
- 3) A lean rendszer bevezetési stratégiájának elkészítése
- 4) A lean rendszer bevezetése előtti teendők
- 5) A lean rendszer kapcsán tervezett változtatás részfeladatokra bontása
- 6) A lean szemlélet meghonosítása a vállalati kultúrában
- 7) A lean rendszer bevezetésének kommunikálása, a munkatársak együttműködésének megnyerése
- 8) A lean rendszer munkacsoportjainak kialakítása és vezetése
- 9) A vezetők feladatai a lean rendszer működtetése során
- 10) A munkatársak ellenállásának okai, és kezelésének lehetőségei

III. tréning tematikája

A lean szemlélet elsajátítását segítő fejlesztő tanácsadás – vezetői coaching technika

1. A munkatársak egyéni fejlesztésének lehetőségei cachinggal
1. A fejlesztő tanácsadás célja és haszna lean rendszerben
2. A fejlesztésben részesíthető munkatársak kiválasztásának szempontjai
3. A munkatársak együttműködésének kialakítása a len szemlélet alapján
4. Kérdezés technika gyakorlása
5. Az egyéni fejlesztés technikája
6. Egyéni fejlesztés vezetésének gyakorlása
7. Csoportos fejlesztés technikája
8. Csoportos fejlesztés vezetésének gyakorlása