



© KOVÁCS TÜNDE Vezető Továbbképző és Tanácsadó Kft
1032 Budapest, Ágoston u. 16. Fax: +36 1 700 1921 Tel: +36 30 248 32 64
www.kovacstunde.hu tkovacs@t-online.hu

I. Tréning - 20 tanóra

Céges oktatások, tréningek új módszertani irányai

1. A tanulási folyamat jellemzői és fázisai
2. A csoportok vezetéséhez szükséges pszichológiai ismeretek
3. A képzés célfüggő felépítése tananyag összeállítás
4. Az elmélet és a gyakorlat aránya képzésen belül
5. Könnyen követhető óravázlat készítés
6. A gyakorlatok tervezése, és levezetése
7. A gyakorlatok elemzésének és értékelésének módjai és szempontjai
8. Csoportdinamikai sajátosságok a tréningcsoportokban
9. A képzésben résztvevők ellenállásának fajtái, és kezelésük módja

II. Tréning -20 – tanóra

Előadói készség fejlesztés

1. Hogyan tehetjük a képzést színessé és élvezetessé
2. Az oktató személyiségének hatása és varázsa
3. Mikor és hogyan rögtönözzünk?
4. Az elmélet hatékony átadása
5. Szemléltetés módjai
6. Gyakorlatok vezetése
7. Gyakorlatok korrigálása, értékelése felnőtt résztvevők esetében
8. Előadói teljesítményt csökkentő gátlásaink feloldása
9. Az oktatót érő stresszhatások kezelése

III. tréning tematikája

Munkatársak fejlesztése Coachinggal - 20 tanóra

1. A munkatársak egyéni fejlesztésének lehetőségei coachinggal
1. A coaching célja és haszna
2. A coachingban részesíthető munkatársak kiválasztásának szempontjai
3. A munkatársak együttműködésének kialakítása a coach-al
4. Kérdés technika gyakorlása
5. Egyéni coaching technikája
6. Egyéni coaching vezetés gyakorlása
7. Csoportos coaching technikája
8. Csoportos coaching vezetés gyakorlása
9. A coaching eredményének mérési lehetőségei