

Felsőfokú HR továbbképzés

Részletes tematika

I. tréning: Munkatárs kiválasztás és HR fejlesztés (2014. szeptember 4-5., 20 tanóra)

1. A kiválasztás folyamata
2. Az alkalmasság és a beválás összefüggései
3. Pályáztatás, toborzás és kiválasztás
4. Az állásinterjúk típusai és módszertani levezetésük
5. AC eljárás levezetésének módszere
6. Képzési szükségletek felmérése
7. Képzési terv készítése
8. A szervezeti egységek vezetőinek motiválása a HR-rel való együttműködésre
9. A HR fejlesztés kontroll-lehetőségei

II. tréning: Teljesítményértékelés bevezetése és működtetése (2014. október 6-7., 20 tanóra)

1. A teljesítményértékeléshez szükséges vállalati kultúra kialakítása
2. Teljesítményértékelési eljárások, valamint ezek előnyei és hátrányai
3. A cég sajátosságait figyelembe vevő, hatékony teljesítményértékelő rendszer kidolgozása
4. A jó teljesítményértékelés módszerei a gyakorlatban
5. A teljesítményértékelést végző vezetők motiválása és segítése HR oldalról
6. A formálissá vált teljesítményértékelő rendszerek átalakításának lehetőségei
7. A teljesítményértékelő rendszer eredményeinek folyamatos figyelemmel kísérése
8. HR kontroll a teljesítményértékelés során
9. A teljesítményértékelésből kinyerhető HR-fejlesztési információk

III. tréning: Karrier-coaching technika (2014. november 10-11., 20 tanóra)

1. A munkatársak egyéni fejlesztésének lehetőségei cachinggal
1. A karrier-coaching célja és haszna
2. A karrier-coachingban részesíthető munkatársak kiválasztásának szempontjai
3. A munkatársak együttműködésének kialakítása a coach-csal
4. A kérdezőtechnika gyakorlása
5. Az egyéni karrier-coaching technikája
6. Az egyéni karrier-coaching vezetésének gyakorlása
7. A csoportos karrier-coaching technikája
8. A csoportos karrier-coaching vezetésének gyakorlása
9. A coaching eredményének mérése

Vizsga: 2014. december